



Příležitosti v EU

Průvodce pro mladé uchazeče o zaměstnání v Evropě

- Více než 5 miliónů mladých lidí ve věku 15-24 let (21,9%) bylo v EU v roce 2013 nezaměstnaných. To znamená, že více než jeden z pěti malých Evropanů nemůže najít uplatnění na trhu práce. V Řecku a Španělsku je to jeden ze dvou.
- Jsi jeden z nich?
- V EU je řada příležitostí jak nalézt zaměstnání!
- Určitě se tam najde něco i pro Tebe.
- V tomto průvodci Ti představujeme některé z těchto příležitostí. Pro více informací se podívej na naše internetové stránky www.youth.euda.eu.

JAKÁ JSOU MÁ PRÁVA NA EVROPSKÉM TRHU PRÁCE?

Základní práva občanů Evropské unie (EU) jsou následující:

- **Pohybovat** se a usídlit se volně v rámci území EU
- Hledat **příležitosti** pro nalezení zaměstnání a pracovat ve všech členských státech EU
- Právo na stejné zacházení jako mají zaměstnanci jakéhokoli členského státu EU
- Poskytovat služby po celé EU jako **osoba samostatně výdělečně činná**
- Studovat, učit se, připravovat se na budoucí povolání a provádět výzkum **kdekoliv** na území EU
- Volit a být volen do **Evropského parlamentu**
- Předkládat Evropskému parlamentu petice
- **Volit** a kandidovat v místních volbách v místě pobytu
- Využít služeb konzulátu nebo velvyslanectví jiného členského státu v zemi, ve které se nenachází diplomatické zastoupení vlastní země
- Obrátit se na Evropského ombudsmana nebo **podat stížnost** Evropské komisi
- Mít přístup ke všem dokumentům Unie a členských států EU



Jakákoli osoba, která má národnost jednoho z členských států, je občanem Evropské unie. Občanství Unie doplňuje občanství členského státu, nenahrazuje je. Občané Unie požívají práv a povinností uložených smlouvami.

Evropské občanství Ti dává důležitá práva na trhu práce:

- **Nediskriminace** pokud jde o pracovní podmínky pracovníků hostitelské země a osob, které přicházejí na území daného státu pracovat z jiného členského státu.
- **Volný pohyb** nejen pro pracovníky, ale také pro jejich rodiny.
- **Rovnost** ve všech záležitostech souvisejících s prací včetně rovného přístupu k ženám a mužům.
- Stejná pomoc při hledání zaměstnání jaká je poskytována službami zaměstnanosti členského státu vlastním občanům.
- Stejně sociální a daňové výhody jako mají národní pracovníci.
- Možnost využití stejných školení v profesním vzdělávání ve školách a školicích centrech jako mají národní pracovníci.
- Možnost požívat stejná práva a příspěvky zaručené místním pracovníkům v oblasti bydlení, včetně vlastnických práv.



Každý občan EU, který je nezaměstnaný, má právo hledat si a ucházet se o práci v jiném členském státě EU. Dávky v nezaměstnanosti, které jim náležejí, jsou převáděny z domácí země do země, ve které je uchazeč nezaměstnaný, a ve které hledá zaměstnání (samozřejmě pokud jsou splněny nezbytné formality).



*Emanuele se přestěhovala z Itálie do Německa za prací. Naneštěstí se společnost dostala do finančních potíží a zbankrotovala. Emanuele ztratila práci. Měla obavy, že se bude muset vrátit zpátky do Itálie, protože v Německu nedostane sociální dávky. Dostala ale správné informace na příslušném úřadu práce. Je pojištěná na základě principu nediskriminace. **Máš právo na podporu ze sociálního zabezpečení v zemi, ve které pracuješ a na základě legislativy země, ve které žiješ a pracuješ.***

JAK SI V EU NAJDU PRÁCI?

Hledáš práci v cizině? Pak by Tě mohla zajímat **sít EURES!**

EURES (European Employment Services) je spolupracující síť, která usnadňuje volný pohyb pracovníků v rámci Evropy. EURES je bezplatná služba jak pro uchazeče o zaměstnání, tak pro zaměstnavatele.

Na Evropském portálu pracovní mobility najdeš následující informace:

- Databáze volných pracovních míst;
- Databáze uchazečů o práci a jejich CV;
- Informace o životních a pracovních podmínkách v cizí zemi (praktické informace, právní a administrativní záležitosti);
- Databáze možností vzdělávání.

Právní upozornění | Soubory cookie | Kontaktní osoba | Hledat | čeština (cs)

Evropská komise | EURES | Evropský Portál Pracovní Mobility

INTERNETOVÉ STRÁNKY PARTNERŮ | European Job Days | Drop pin

Domů | Novinky | Události | Statistika | Pomoc a podpora | Odkazy

Pro úplný přístup: **PŘIHLÁSIT SE** nebo zaregistrovat na portálu EURES

Uchazeči o zaměstnání | Zaměstnavatelé | Život a práce | Dovednosti a pracovní zkušenosti | Služby EURES

Pokročilé hledání

Evropská síť pracovních míst.
Prozkoumejte svůj evropský potenciál.

- 1,115,968 volných pracovních míst
- 296,646 životopisů
- 8,078 zaměstnavatelů
- 1,006 poradců EURES

JAK VÁM MŮŽEME POMOCTI?

Jsem uchazeč o zaměstnání.

VYHLEDAT PRACOVNÍ MÍSTO

Rovněž můžete:

- Vytvořit účet EURES
- Vytvořit si CV on-line
- Vytvořit si svůj pas dovedností
- Kontaktovat poradce EURES

Co pro vás může EURES udělat?

Jsem zaměstnavatel.

NALÉZT UCHAZEČE

Rovněž můžete:

- Vytvořit účet EURES
- Zveřejnit nabídku pracovního místa
- Vyhledat pasy dovedností
- Kontaktovat poradce EURES

Co pro vás může EURES udělat?



V každé z účastnických zemí jsou poradci EURES, proto můžeš kontaktovat poradce EURES ve svém regionu (a můžeš to udělat ve svém mateřském jazyce). Tyto informace nalezneš v sekci EURES služby/Co pro Tebe může EURES udělat. Se svým místním poradcem můžeš buď chatovat, nebo ho kontaktovat přímo.

Jak najdu práci na internetových stránkách EURES?

EURES (Evropský portál pracovní mobility) má rozhraní pro hledání. Uchazeči o zaměstnání mohou vybrat zemi, region, profesi, typ smlouvy, nebo kombinovat několik kritérií za účelem nalezení zaměstnání.

Databáze je denně aktualizována Evropskými službami zaměstnanosti a informace v systému zůstávají jen tak dlouho, dokud jsou aktuální.

Volná pracovní místa na Evropském portálu pracovní mobility pokrývají širokou škálu profesí a zahrnují jak trvalé tak sezónní práce.

U každého volného pracovního místa je informace jak o něj požádat a koho kontaktovat. V některých případech budeš kontaktovat poradce EURES, v některých případech bude kontaktován přímo zaměstnavatel. Některá volná pracovní místa jsou označena modrou vlaječkou sítě EURES, což znamená, že zaměstnavatel má obzvláštní zájem na získání pracovníků z jiné evropské země

Jsou informace o volných pracovních místech k dispozici ve všech jazycích EU?

Najít pracovní místo ? Specifické prohlášení o vyloučení odpovědnosti a záruk týkající se kvality údajů a podmínky použití údajů o zveřejněných volných pracovních místech

Momentálně na vás čeká 1,902,804 pracovních míst!

> Všechna pole (Zadejte klíčové slovo)

+ Přidat klíčové slovo VYMAZAT HLEDAT

Rozšířená kritéria

Aktivní filtry

Země: Spojené království ✕ Druh smlouvy: Částečný úvazek ✕

Úroveň vzdělání: vyšší vzdělání, včetně vysokoškolského ✕

Vlaječka sítě EURES: S vlaječkou sítě EURES ✕

Uložit jako nový profil vyhledávání

37 nalezených volných pracovních míst (zobrazují se výsledky 1 až 10).

Seřadit podle **Relevantnost** ▼ 1 2 3 4 další >>

Výsledky na stránku **10** ▼

Family Law Solicitor Lawyer Paralegal - 1 pracovní místo
Spojené království, Gloucestershire. New

Kategorie: Právníci, státní zástupci a příbuzní pracovníci

Part-time Family Law Solicitor/Paralegal required 18 hrs/wk - Gloucester Gloucester based firm requires a part-time assistant lawyer to assist the directors with their workloads. The successful candidate will be a suitably qualified lawyer with experience of divorce, ancillary relief and private law children act cases. Experience dealing with TOLATA cases and general civil litigation would be a bonus. We have a close and efficient family law team offering a...

Zobrazit stránku Rozbalit

Evropský portál pracovní mobility je k dispozici ve 25 jazycích EU a uživatel může provést hledání v jakémkoli z nich. Předdefinované kategorie "profese", "požadované zkušenosti", "lokalita" atd. jsou pokryty všemi jazykovými verzemi.

Právní upozornění | Soubory cookie | Kontaktní osoba | Hledat

EURES
Evropský Portál Pracovní Mobility

Evropská komise > EURES > Welcome

INTERNETOVÉ STRÁNKY PARTNERŮ European Job

Domů | Novinky | Události | Statistika | Pomoc a podpora | Odkazy 📄 Pro úplný přístup: PŘIHLÁSIT SE nebo zaregistrov

Uchazeči o zaměstnání ▼ **Zaměstnavatelé** ▼ **Život a práce** ▼ **Dovednosti a pracovní zkušenosti** ▼ **Služby EURES** ▼

česťina (cs) ▼
 Български (bg)
 češťina (cs)
 Dansk (da)
 Deutsch (de)
 eesti keel (et)
 ελληνικά (el)
 English (en)
 español (es)
 français (fr)
 Gaeilge (ga)
 Hrvatski (hr)
 Íslenska (is)
 Italiano (it)
 latviešu valoda (lv)
 lietuvių kalba (lt)
 Magyar (hu)
 Malti (mt)
 Nederlands (nl)
 Norsk (no)
 polski (pl)
 Pokročilé hledání

Textový obsah týkající se volné pozice (název a popis práce) je obvykle napsán v národním jazyce země, ve které se nachází pracovní místo. Další podrobnosti o zaměstnání, jako je typ smlouvy, zkušenosti nebo požadovaná úroveň vzdělání atd. jsou přeloženy do všech jazyků.

Rozhodnutí v jakém jazyce bude prezentován krátký popis volného pracovního místa na Evropském portálu pracovní mobility, je na každém zaměstnavateli. Pokud zaměstnavatel má zvláštní zájem na zaměstnání pracovníka z jiného členského státu, může tato informace být publikována v jedné nebo ve více jazykových mutacích než je národní jazyk zaměstnavatele.

Portál EURES nabízí mnoho dalších služeb, pokud se na něm zaregistruješ. Můžeš tam například nahrát svůj životopis nebo Evropský pas dovedností, takže Tě zaměstnavatel může kontaktovat sám.

Jak mám umístit svůj životopis do databáze EURES?

První věc, kterou musíš udělat, je vytvořit "Můj účet EURES".

The screenshot shows the EURES website interface. At the top, there is a navigation bar with the text "Evropská komise > EURES" and "INTERNETOVÉ STRÁNKY PARTNERŮ". Below this, there are links for "European Job Days" and "Drop'pin". A main navigation menu includes "Domů", "Novinky", "Události", "Statistika", "Pomoc a podpora", and "Odkazy". A login section offers "PŘIHLÁSIT SE" (login) and "nebo zaregistrovat na portálu EURES" (or register on the EURES portal). A search bar is also present.

The main content area is titled "Vytvořit účet uchazeče o zaměstnání" (Create a job seeker account). It includes a sub-header "Věděli jste, že...?" (Did you know...?) with an image of a woman holding a folder and text explaining that users can upload their CV online. Below this, there is a form titled "Osobní informace" (Personal information) with three input fields: "Uživatelské jméno*" (Username), "Heslo*" (Password), and "Potvrdit nové heslo*" (Confirm new password). Each field has a help icon.

Po registraci Ti bude zaslán validační e-mail. Tvůj účet bude aktivován poté, co budeš postupovat podle instrukcí obsažených ve validačním e-mailu, který jsi obdržel.

The screenshot shows the "Vytvořit životopis" (Create CV) section of the EURES website. On the left, there is a sidebar menu with options: "Najít pracovní místo", "Můj životopis", "Vytvořit životopis" (highlighted), "Můj pas dovedností", "Moje pracovní místa", "Rady a tipy", and "Tvoje první práce přes EURES".

The main content area is titled "Vytvořit životopis" and contains two options:

- Možnost 1: Vytvořit nový životopis úplně od začátku** (Option 1: Create a new CV from scratch). This option includes instructions about language selection and a dropdown menu for "Jazyk životopisu:" (CV language) with the text "Vyberte..." (Select...). A blue "VYTVOŘIT" (CREATE) button is located at the bottom right of this section.
- Možnost 2: Importovat životopis z aplikace EUROPASS** (Option 2: Import CV from EUROPASS app). This option includes instructions about the file format and a "Vybrat soubor" (Select file) button. A blue "IMPORTOVAT" (IMPORT) button is located at the bottom right of this section.

Pak budeš postupovat krok po kroku podle zobrazených instrukcí a vyplníš všechna povinná pole. Služba je zdarma.

Svůj životopis můžeš kdykoli upravit při přihlášení k "Můj účet EURES" svým ID a heslem.

Pokud uchazeč o zaměstnání nenavštíví svou stránku (účet) po dobu dvou týdnů, nebude jeho profil nadále dostupný pro zaměstnavatele a pokud uchazeč svůj účet nenavštíví déle než rok, bude smazán.

Kdo má přístup k mému životopisu?

K Tvému životopisu mají přístup EURES poradci a zaměstnavatelé zaregistrovaní v EURES CV-Online. Můžeš se sám rozhodnout, zda chceš, aby určitá Tvá osobní data, například jméno, adresa atd., byla viditelná nebo ne. Můžeš si vybrat možnost "anonymní", a zaměstnavatel bude stále mít možnost kontaktovat Tě prostřednictvím Tvého EURES poradce bez toho, aby znal Tvá osobní data.

Na internetových stránkách EURES můžeš nalézt i další důležité informace, například informace o pracovním povolení, dávkách v nezaměstnanosti, daních v EU, nalezení školy, srovnatelnosti kvalifikací aj.

EURES Ti pomůže najít tu správnou příležitost!



Joana byla kontaktována svým místním centrem zaměstnanosti, které ji pozvalo na pohovor organizovaný EURES koncem roku 2012. Pět německých zaměstnavatelů chtělo zaměstnat portugalské sestřičky a na pozvání EURES se zúčastnilo pohovorů za účelem seznámení se s kandidáty. Joana prošla pohovorem úspěšně a dostalo se jí asistence jak od portugalského, tak od německého poradce EURES. Zodpověděli všechny její dotazy a rozptýlili všechny její pochybnosti. Přestože práci nakonec nedostala, potvrzuje, že EURES demystifikoval její obavy ohledně důvěryhodnosti volných pracovních míst a pracovních podmínek v zahraničí.

EVROPSKÉ NÁSTROJE PRO UZNÁVÁNÍ ZNALOSTÍ A KVALIFIKACÍ

Jsi příliš mladý, abys mohl být zaměstnán na trvalý pracovní poměr? Chceš studovat, zvyšovat svoje znalosti a získávat nové zkušenosti?

Samozřejmě, že to můžeš udělat!

Evropská unie Ti pomůže získat nové znalosti a kvalifikaci rychle a snadno uznatelné za použití takových nástrojů jako je ECTS (pro univerzitní studenty), ECVET (pro profesní vzdělávání), youthpass (pro mladé) a europass (pro každého).

ECTS – European Credit Transfer and Accumulation System

ECTS je kreditní systém navržený za účelem ulehčit studentům pohyb mezi různými zeměmi. Protože je založený na studijních výsledcích a pracovním zatížení v kurzu, student může převést své ECTS z jedné univerzity do druhé, takže jsou mu přičteny k individuálnímu stupni učebního programu nebo tréninku. ECTS napomáhá více se soustředit studium. Společně s programem Erasmus+ umožňuje studentům cestovat po Evropě a zároveň studovat.

Kredity ECTS představují pracovní zatížení a definované studijní výsledky daného kurzu nebo programu. 60 kreditů představuje ekvivalent plného roku studia. Ve standardním akademickém roce by 60 kreditů bylo obvykle rozděleno do několika menších komponentů.

Typický "první cyklus" (nebo bakalářský stupeň) sestává ze 180 nebo 240 kreditů, zatímco typický "druhý cyklus" (nebo magisterský stupeň) sestává z 90 nebo 120 kreditů. Použití ECTS ve "třetím cyklu" (nebo Ph.D. stupni) se různí. Můžeš získat své ECTS kredity za studium nebo za práci (například za školení nebo pracovní umístění)

Existuje několik nástrojů používaných univerzitami a studenty, jako například:

- **Kurzový katalog/Course Catalogue:** zahrnuje podrobné, uživatelsky příjemné a aktualizované informace o prostředí vzdělávacích institucí, jež by měly být studentům k dispozici před zahájením a během studia, aby jim umožnily správný výběr a nejefektivnější využití času.
- **Studijní smlouva/Learning Agreements:** oficiální závazek mezi studentem, vysílající institucí a přijímající institucí/organizací/společností o všech vzdělávacích aktivitách, které mají být uskutečněny. Schválení smlouvy a jejích doplňků je možné prostřednictvím digitálního podpisu nebo kopie naskenovaných podpisů, zaslaných elektronicky, podle institucionálních pravidel nebo praxe.
- **Přepis záznamů/Transcript of Records:** poskytuje studentům aktualizované záznamy o jejich pokroku ve studiu: vzdělávací prvky, které si vybrali, počet ECTS kreditů, kterých dosáhli, a stupně, které jim byly uděleny.
- **Certifikát pracovního umístění/ Work Placement Certificate:** napomáhá transparentnosti a uvádí hodnotu zkušeností získaných pracovním umístěním studenta. Tento dokument je vydáván přijímající organizací/společností na základě ukončení stáže a může být doplněn jinými dokumenty, jako jsou doporučující dopisy.

ECVET - European Credit System for Vocational Education&Training

Evropský kreditní systém pro profesní vzdělávání a školení je kreditní systém vytvořený za účelem usnadnění získání platnosti a uznávání znalostí souvisejících se zaměstnáním a znalostí požadovaných různými systémy a zeměmi.

Systém ztraktivňuje pohyb mezi různými zeměmi a učebními prostředími a zvyšuje kompatibilitu mezi různými profesními vzdělávacími a tréninkovými systémy (VET) používanými v Evropě.

Systém podporuje zaměstnatelnost absolventů VET a důvěru zaměstnavatelů, že každá kvalifikace VET požaduje specifické znalosti a zkušenosti.

ECVET pracuje ruku v ruce s Evropským kvalifikačním rámcem /European Qualifications Framework (EQF) za účelem větší transparentnosti evropských kvalifikací, podpory mobility pracovníků a učňů, a usnadnění celoživotního vzdělávání.

Ve srovnání s ECTS je systém ECVET stále méně používán a méně rozvinutý.



NÁSTROJE EUROPASS & YOUTHPASS

Naučil ses hodně a získal prostřednictvím formálního i neformálního vzdělávání hodně zkušeností?

Nástroj Europass Ti pomůže efektivně představit Tvé znalosti a kvalifikaci při hledání zaměstnání nebo školení.

Existuje několik nástrojů, které se vztahují k trhu práce:

- **Životopis:** Formulář Ti pomůže přehledně sumarizovat Tvé vzdělání, pracovní zkušenosti, znalosti a kompetence. Svůj Europass CV si můžeš vytvořit online na internetových stránkách Europass nebo si můžeš stáhnout CV jako textový dokument a vyplnit ho offline.
- **Evropský pas dovedností:** Toto elektronické portfolio podává komplexní obraz o Tvých znalostech a dovednostech. Pomůže Ti nalézt zaměstnání nebo stáž a také validovat tvé znalosti.
- **Europass Mobilita:** Jedná se o dokument obsahující znalosti a zkušenosti získané v jiném členském státě Evropské unie během pracovního umístění nebo výměnného programu, ale také během dobrovolné služby v zahraničí.
- **Dodatek k diplomu** Jedná se o dokument popisující znalosti a zkušenosti získané držitelem vyššího stupně vzdělání.
- **Youthpass:** Evropský nástroj pro uznávání neformálního vzdělávání v oblasti zaměstnanosti mladých lidí. Popisuje kompetence, které jsi získal během výměnného programu pro mladé nebo během podobných aktivit.



Andrius z Litvy studoval bakalářský stupeň na univerzitě ve Vilniusu. Již během studia se rozhodl účastnit se stejného kursu, ale na univerzitě ve Francii. Byl varován, že jeho předchozí studia, včetně kursů, nebudou validní, protože každá země má svůj hodnotící systém. Avšak prostřednictvím kreditního systému ECTS mu byly uznány téměř všechny kredity, které získal během studia, a mohl pokračovat ve studiu ve Francii.

FINANCOVÁNÍ, KTERÉ JE K DISPOZICI

Chceš tedy využít tyto evropské příležitosti?

Evropská unie Tě při uskutečnění Tvých plánů podpoří i finančně!

Existují různé evropské programy a fondy, které jsou dostupné pro mladé lidi.

Prostřednictvím těchto programů a fondů si můžeš zvýšit kvalifikaci, získat pracovní zkušenosti v zahraničí, nalézt práci či získat podporu pro založení svého vlastního podnikání.

Hlavní programy a fondy jsou, mimo jiné, Erasmus+, COSME (Erasmus pro mladé podnikatele), Záruky pro mladé/Youth Guarantee a Iniciativa pro zaměstnanost mladých/Youth Employment Initiative.

Erasmus+

Program Erasmus+ je zaměřen kromě jiného na podporu znalostí a zaměstnatelnosti mladých lidí za účelem pomoci jim uspět v současném světě.

- Příležitost studovat, školit se, získat pracovní zkušenosti nebo dobrovolná činnost v zahraničí.
- Jazyková výuka.
- Uznávání znalostí, včetně znalostí získaných mimo formální vzdělávací systém.
- Nástroj záruk za půjčky pro magisterský stupeň pro studenty, kteří si financují svá studia v jiné zemi.

Program Erasmus+ nabízí mladým lidem a pracovníkům příležitost:

- Mladí lidé mají příležitost účastnit se výměnných pobytů pro mladé nebo vykonávat dobrovolnou činnost během období až jednoho roku v jiné zemi.
- Mladí pracovníci se mohou účastnit školení a budování sítí v zahraničí nebo strávit nějaký čas v mládežnické organizaci v zahraničí po dobu zaměstnání nebo pozorování.

COSME - Erasmus pro mladé podnikatele

Program COSME podporuje soutěživost, růst a udržitelnost evropských malých a středních podniků – MSP. Zejména za účelem podpory podnikání zahrnuje COSME program Erasmus pro mladé podnikatele / Erasmus for Young Entrepreneurs (EYE), který poskytuje ctižádostivým evropským podnikatelům znalosti nezbytné k zahájení úspěšného podnikání.

EYE podporuje nové podnikatele při získávání a výměně znalostí a podnikatelských nápadů se zkušenými podnikateli, se kterými spolupracují po dobu 1 až 6 měsíců.

Cílovou skupinou jsou noví podnikatelé, kteří plánují zahájení vlastního podnikání či v posledních třech letech podnikání zahájili.

Noví podnikatelé, kteří jsou ochotni se účastnit výměnného programu, požádají prostřednictvím tohoto nástroje na stránkách programu EYE a vyberou si preferovaný místní kontaktní bod. Na internetových stránkách programu je k dispozici Seznam místních kontaktních bodů.

Záruka pro mladé a Iniciativa pro zaměstnanost mladých

Záruky pro mladé představuje nový přístup k boji s nezaměstnaností mladých, který zajišťuje, že všichni mladí lidé do 25 let (registrovaní i neregistrovaní na úřadu práce) dostanou kvalitní, konkrétní nabídku, a to během 4 měsíců od ukončení formálního vzdělání nebo od doby počátku nezaměstnanosti. Kvalitní nabídka se týká buď zaměstnání, školení, stáže, nebo pokračujícího vzdělávání, a je přizpůsobena potřebám jednotlivce i situaci.



K rozvoji a fungování Záruk pro mladé je zapotřebí dobré spolupráce všech klíčových aktérů: veřejných orgánů, úřadů práce, poskytovatelů kariérového poradenství, vzdělávacích a školicích institucí, služeb podpory mladých, podnikatelů, zaměstnavatelů, odborů atd. Evropská komise pomohla každému členskému státu EU vyvinout jeho vlastní Implementační plán pro Záruky pro mladé a implementace byla zahájena.

Iniciativa pro zaměstnanost mladých byla zahájena za účelem poskytování nadstandardní podpory mladým lidem do 25 let, žijících v regionech s nezaměstnaností mladých vyšší než 12% (v roce 2012). Podporuje zejména dlouhodobě nezaměstnané mladé lidi, kteří nejsou součástí vzdělávacího procesu, nejsou zaměstnaní a ani neprocházejí školením, včetně dlouhodobě nezaměstnaných mladých lidí nebo mladých lidí neregistrovaných mezi uchazeči o zaměstnání.

Účelem Iniciativy pro zaměstnanost mladých je poskytovat finanční podporu pro implementaci Záruky pro mladé v těch regionech, které se budou muset při implementaci balíčku nejvíce snažit z důvodu vysokého počtu mladých nezaměstnaných.



Justyna z Polska ukončila univerzitní vzdělání minulý rok. Protože nechodila na kolej, rozhodla se zkusit žít v jiné zemi. Využila program Erasmus+, který jí umožnil účastnit se Evropské dobrovolné služby a jet do Švédska, kde získala nové zkušenosti a kontakty. Poznala švédskou kulturu, naučila se prostřednictvím jazykových kurzů švédsky a získala mnoho nových přátel, nejen ze Švédska. Po ukončení dobrovolné služby jí byla nabídnuta práce ve Švédsku.



Tento průvodce byl vytvořen s finanční podporou programu Evropské unie Erasmus+. Obsah tohoto průvodce neodráží Oficiální názory Evropské unie. Odpovědnost za informace a názory vyjádřené v tomto průvodci náleží výhradně autorům.